

StudenterSamfundets holdning til principper for universitetsledelse

Præambel

Med sin særlige institutionelle udformning udgør universitetet en særlig ledelsesmæssig udfordring, der ikke kan løses ved ukritisk at overføre ledelsesprincipper fra sektorer og institutioner, der ikke kan sidestilles med et universitet. At lede Aalborg Universitet kræver stor indsigt i de specielle forhold der gør sig gældende, såsom organisatoriske niveauer, det historiske grundlag og de principper de studerende, videnskabeligt personale (VIP) og teknisk-administrativt personale (TAP) baserer deres hverdag på. Et moderne universitet kan hverken opfattes som en fabrik, der producerer universitetsgrader eller som et organ, der servicere studerende, men som en særlig form for vidensinstitution med ansvar for at levere undervisning, forskning samt forskningsformidling af højeste kvalitet .

StudenterSamfundet mener

Ledelsen på Aalborg Universitet har ansvar for at udarbejde fremsynet strategier for universitet og være medinddragende i processen. Vi mener, at strategien skal indtænke de 3 søjler i universitetet: Studerende, VIP'er og TAP'er.

Når der skal laves strategisk arbejde, bør de styrende organer på universitet tages med på råd sammen med relevante interesseorganisationer, så den demokratiske proces sikres. Ledelsen er ansvarlig for at udarbejde budgetter for regnskabsåret og bør basere disse på prognoser udarbejdet på baggrund af data for de sidste års tendenser på universitetet og i det omgivende samfund. Vi mener, at budgettet skal følges op løbende, for at sikre at rammen budgettet er lagt under, overholdes. Der bør både inddrages økonomistyring samt periodeopfølgninger, så de relevante personer og ledelsesniveauer er orienteret, og økonomiske problemer, der kan gå ud over kvaliteten af uddannelserne og forskning, kan opfanges hurtigt. Derved bliver det muligt at igangsætte handlinger hurtigt.

Ledelsen på universitetet har i de sidste år haft svært ved at lave prognoser over optaget, og derved haft svært ved at lægge et realistisk budget for regnskabsåret. I 2012 kom universitetet ud med et stort underskud på 165 mio. kr. i forhold til det fastsatte budget med et underskud på 33 mio. kr. Budgetteringsproblemet har påvirket både det videnskabelige personale og de studerende i form af bl.a. ansættelsesstop. Et ansættelsesstop kombineret med de sidste 3 års vækst i antal af studerende må siges ikke at være en acceptabel løsning på de udfordringer, kraftig vækst medfører. Endvidere har der været problemer med budgettering på institutniveau, hvilket også har ført til det store underskud. StudenterSamfundet mener, at det er problematisk, at en ledelse ikke har styr på budgetterne og den økonomiske situation, idet det er blandt hovedopgaverne for ledelsen.

StudenterSamfundet mener, at ledelsen må påtage sig ansvaret for at få lagt realistiske budgetter, hvori der er en ramme til at udbygge og ansætte videnskabeligt personale og derved følge med væksten i studenterbestanden. En ledelse skal kunne lægge et budget, der kan overholdes med en relativ fastsat procentmæssig margin, så der er plads til uforudsete problematikker.

StudenterSamfundet v/AAU

Fibigerstræde 15
DK-9220 Aalborg Ø
www.studenterSamfundet.dk

Telefon: +45 9940 8013
Fax: +45 9815 9494
info@studenterSamfundet.aau.dk

Ordfører
(+45) 2895 9190
politik@studenterSamfundet.aau.dk



Studentersamfundet

Aalborg Universitet

Fra 2011 til 2012 er der 13% færre studerende, der gennemførte deres kandidatgrad.¹ Vi ser det som et klart udtryk for, at studierne og de studerende er under pres. Ligesom VIP'erne og TAP'erne også er sat under ekstra pres, dette kan ses i arbejdsmiljøundersøgelsen. Vi mener, at alle der har deres dagligdag på universitetet skal have et godt arbejdsmiljø, som er konstruktive og inddragende. Ledelsen har ansvaret for at skabe dette.

Universitetsledelsen omfatter selvfølgelig bestyrelsen, direktørerne og dekanaterne samt rektor, og den øvrige direktion. Især rektor har en central rolle i forhold til den daglige ledelse af universitetet. Den gældende universitetslov sikrer reelt en enstrengt ledelse fra rektor, hvilket betyder, at rektor ikke på nogle parametre er forpligtet til at inddrage ansatte og studerende. På den baggrund er det enormt væsentligt at en rektor, og den øvrige ledelse, søger denne inddragelse således, at de forskellige interessenter og daglige brugere af universitetet tages med på råd, om hvordan deres universitet og deres hverdag skal udformes.

Aalborg Universitet skal i løbet af en ganske kort årrække skifte både Rektor, Universitetsdirektør, Økonomidirektør og Studiechef.

Studentersamfundet mener, at det er rektors opgave at sikre, at en sådan ny ledelsesgruppe, som vi har en god og lang tradition for i Aalborg, har fokus på det gode studiemiljø, prioritere uddannelse lige så højt som forskning - men samtidig sikre et forskningsmiljø, der er attraktivt, og kan levere forskning på højt internationalt niveau, og deraf afledt forskningsbaseret undervisning.

Vi mener, at det er vigtigt, at de studerendes interesseorganisation har mulighed for at tage centrale studenterpolitisk og uddannelsespolitiske problemstillinger op med ledelsen gennem planlagte møder, og derved sikre de studerendes interesse. Dette skyldes både, at det typisk er de studerende, der kender til de reelle problemstillinger, succeshistorier og best practices, der eksisterer på de enkelte studier og de enkelte institutter, men også fordi en af universitetets fornemste opgaver er at uddanne og dygtiggøre sin studenterbestand - blandt andet til at være gode demokrater, der udøver den indflydelse, de får. Derfor mener vi også, at en del af det at praktisere god universitetsledelse er at gøre en aktiv indsats for at informere om den demokratiske proces på et universitet, samt facilitere de enkelte studenterpolitiske aktørers videndelingsproces i forbindelse med valget

Således vedtaget af Uddannelsespolitisk Forum, 05/08-2013

For spørgsmål vedrørende ovenstående kontakt Studentersamfundets Uddannelsespolitiske Ordfører pr. telefon på **(+45) 2895 9190** eller pr. e-mail på **politik@studentersamfundet.aau.dk**

¹ Årsrapport, Aalborg Universitet 2012